

Муниципальное бюджетное учреждение культуры  
Районный Дом культуры им. А.С. Пушкина  
Брединского муниципального района  
Челябинской области  
ПРИКАЗ

09.07.2021 г.

№ 19-ОД

п.Бреды

Об утверждении Кодекса этики и  
служебного поведения работников  
Муниципального бюджетного  
учреждения культуры Районный Дом  
культуры имени А.С. Пушкина  
Брединского муниципального района  
Челябинской области

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях организации эффективной работы по противодействию коррупции, устранения порождающих ее причин и условий, обеспечения законности в деятельности Муниципального бюджетного учреждения культуры Районный Дом культуры имени А.С.Пушкина Брединского муниципального района Челябинской области, защиты законных интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией в сфере культуры,

Приказываю:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного учреждения культуры Районный Дом культуры имени А.С. Пушкина Брединского муниципального района Челябинской области с 09.07.2021 года (приложение № 1).
2. Ответственность за размещение информации и документов о противодействии коррупции на официальном сайте учреждения возложить на руководителя кружка Л.С. Петрову.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

  


А.Д. Валеева

**Кодекс**  
этики и служебного поведения работников работников Муниципального  
бюджетного учреждения культуры Районный Дом культуры имени А.С. Пушкина  
Брединского муниципального района Челябинской области

**1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного учреждения культуры Районный Дом Культуры имени А.С.Пушкина Брединского муниципального района Челябинской области (далее – Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми необходимо руководствоваться работникам организации независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Кодекс разработан в соответствии с Конституцией РФ, Гражданским кодексом, Трудовым кодексом, уставом Муниципального бюджетного учреждения культуры Районный Дом Культуры имени А.С.Пушкина Брединского муниципального района Челябинской области (далее - Учреждение), коллективным договором, Правилами трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.3. К числу работников Учреждения, на которых распространяется настоящий Кодекс, относятся лица, работающие в Учреждении по трудовому договору и занимающие должности согласно штатному расписанию, утвержденному в установленном порядке.

1.4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения работников Учреждения для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению деловой репутации Учреждения, обеспечение единых норм поведения работников Учреждения.

1.5. Работники обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Учреждения своих должностных обязанностей.

1.7. Знание и соблюдение работниками Учреждения положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.8. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

## 2. Основные принципы и правила служебного поведения работников

2.1. Основными принципами служебного поведения работников являются:

- а) законность;
- б) справедливость;
- в) уважение прав и свобод, чести и достоинства граждан;
- г) добросовестность;
- д) профессионализм.

2.2. Работники Учреждения при осуществлении своей трудовой деятельности обязаны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы организации;
- б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют содержание деятельности Учреждения и его работников;
- в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных работнику согласно занимаемой им должности;
- г) при осуществлении своих должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- д) исключать действия, вызванные влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- е) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность со стороны отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- ж) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- з) проявлять корректность и внимательность во взаимодействии и общении со всеми коллегами, гражданами и должностными лицами;
- и) принимать предусмотренные законодательством РФ меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов, в том числе сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо о возникшем конфликте интересов;
- к) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности организации и его руководства, если это не входит в должностные обязанности работника;
- л) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе организации, а также оказывать содействие в получении ими достоверной информации в установленном порядке;
- м) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.3. Работники Учреждения, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны выступать образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в

организации благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

### **3. Этические правила служебного поведения работников**

3.1. В служебном поведении работники Учреждения обязаны исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работники обязаны воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Служебное поведение работников Учреждения должно способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с коллегами.

3.4. Внешний вид работника Учреждения при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата рабочего мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящий Кодекс, а также вносимые в него изменения и дополнения утверждаются приказом директора Учреждения.

4.2. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно, до принятия нового Кодекса.