

- 5.1. На мотивированное мнение по следующим локальным нормативным актам:
- правила внутреннего трудового распорядка;
 - положение о материальном стимулировании работников;
 - нормы рабочего времени на отдельные виды деятельности;
 - показатели результативности и эффективности работы для распределения выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда;
 - график отпусков;
 - приказы о награждениях работников;
 - приказы о расторжении трудового договора с работниками;
 - другие документы, содержащие нормы трудового права;.
- 5.2. Вносить предложения администрации, органам самоуправления МКУК РДК и получать информацию о результатах их рассмотрения.
- 5.3. Обращаться за разъяснениями в вышестоящие учреждения и организации.
- 5.4. Выслушивать и получать информацию от администрации по вопросам, касающимся жизнедеятельности трудового коллектива.
- 5.5. Давать разъяснения и принимать меры по рассматриваемым обращениям членов трудового коллектива.
- 5.6. Принимать самостоятельные решения в пределах своих полномочий и в соответствии с законодательством, контролировать выполнение принятых решений.
- 5.7. Запрещать незаконные действия любых органов управления и должностных лиц учреждения.
- 5.8. По согласованию с работодателем рассматривает следующие вопросы:
- а) расторжение трудового договора с работниками по инициативе работодателя;
 - б) привлечение работников к сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни;
 - г) очередность предоставления отпусков;
 - д) применение систем нормирования труда;
 - е) установление перечня должностей с ненормированным рабочим днем;
 - ж) снятие дисциплинарного взыскания до истечения одного года со дня применения;
 - и) установление сроков выплаты заработной платы работникам.
- 5.9. Привлекать к своей работе любого члена коллектива, запрашивать информацию по рассматриваемым вопросам, выдавать отдельные задания.
- 5.10. Постановления и решения Совета трудового коллектива могут быть отменены собранием коллектива.
- 5.11. Член Совета трудового коллектива не может быть перемещен на другую работу, уволен или подвергнут административным взысканиям и материальным санкциям без согласия Совета трудового коллектива.
- 5.12. При невыполнении своих обязанностей, выработке решений, приведших к ущербу для предприятия, утере доверия коллектива член Совета может быть досрочно лишен своих полномочий. Решение об отзыве члена Совета принимается собранием трудового коллектива.
6. Права Совета трудового коллектива при выполнении коллективного договора
- 6.1. Выступая представителем работников и являясь стороной коллективного договора, Совет трудового коллектива принимает на себя обязательства по всем разделам коллективного договора.